

福祉人材センターキャリア支援員 マッチング事例

将来、正職員としてキャリアアップを希望する子育て中の40代女性に対して事業所との話し合いでお互いの条件が歩み寄り就職に至った事例

相談者	女性 40代 無職
相談場所	<input checked="" type="checkbox"/> 定期相談 <input type="checkbox"/> 臨時相談
相談内容	<input type="checkbox"/> 介護職の経験がなく不安 <input checked="" type="checkbox"/> 子育てとの両立が不安 <input type="checkbox"/> ブランクがあり不安 <input type="checkbox"/> 資格取得について <input type="checkbox"/> しごと体験、施設見学について <input type="checkbox"/> 応募先事業所について <input type="checkbox"/> 勤務時間に制限がある (理由:) <input type="checkbox"/> 通勤手段に制限がある (理由:) <input type="checkbox"/> その他 ()
保有資格	介護福祉士 介護支援専門員
福祉職の経験年数	<input checked="" type="checkbox"/> あり 老人保健施設 介護職員 4年) (特別養護老人ホーム 介護職員 10年) () 年) <input type="checkbox"/> なし
相談者の希望	①種別/ 特別養護老人ホーム ②職種/ 介護職員 ③勤務形態/ 常勤職員(正職員以外) ④勤務時間・日数/ ⑤賃金/ ⑥夜勤/ <input type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 不可 (理由:) ⑦その他 ()
イベントへの参加状況	
体験・見学の実施状況	<input type="checkbox"/> しごと体験 <input checked="" type="checkbox"/> 施設見学 (<input checked="" type="checkbox"/> 支援員同行 <input type="checkbox"/> 相談者のみ) <input type="checkbox"/> 実施なし
支援内容 (キャリア支援員)	○特別養護老人ホーム、老人保健施設、障がい者施設など、様々な事業所での経験があり、特別養護老人ホームでの勤務を希望する方からの相談。 ○子育て中ということもあり、今は夜勤は難しいが、いずれは正職員として腰を据えて働くことを希望し、相談者が気になっていた事業所を中心に、同行で施設見学を実施した。
(事業所)	○支援員同行による施設見学の場で、求める人材像や求職者に期待することなど事業所側の条件を提示いただくとともに、求職者の希望も汲んでいただいた。
結果	採用となったサービス種別・職種 (特別養護老人ホーム 介護職員) ○当初、求人が出ていない職種であったが、求職者の意向に沿う形で柔軟に求人を追加していただき、採用に至った。それぞれ「どんな働き方をしたいか」「どのように働いてほしいか」についてざっくばらんに話し合い、互いの条件を歩み寄ったことで求人票上では成立しなかった新たなマッチングが生まれた。

福祉人材センターキャリア支援員 マッチング事例

子どもの養育に不安を抱える障がい分野で就労経験のある20代女性に対して希望に沿った就労条件での復職を支援した事例

相談者	女性 20代 無職
相談場所	<input type="checkbox"/> 定期相談 <input checked="" type="checkbox"/> 臨時相談
相談内容	<input type="checkbox"/> 介護職の経験がなく不安 <input checked="" type="checkbox"/> 子育てとの両立が不安 <input checked="" type="checkbox"/> ブランクがあり不安 <input type="checkbox"/> 資格取得について <input type="checkbox"/> しごと体験、施設見学について <input type="checkbox"/> 応募先事業所について <input type="checkbox"/> 勤務時間に制限がある (理由:) <input type="checkbox"/> 通勤手段に制限がある (理由:) <input type="checkbox"/> その他 ()
保有資格	介護職員実務者研修 社会福祉主事
福祉職の経験年数	<input checked="" type="checkbox"/> あり ケアハウス 介護職員 4年) () () <input type="checkbox"/> なし
相談者の希望	①種別/ 特別養護老人ホーム ②職種/ 介護職員 ③勤務形態/ 正職員 ④勤務時間・日数/ 日勤中心のシフトを希望 ⑤賃金/ (基本給)月 15万円 ⑥夜勤/ <input type="checkbox"/> 可 <input checked="" type="checkbox"/> 不可 (理由: 子どもが小さいため) ⑦その他 ()
イベントへの参加状況	
体験・見学の実施状況	<input type="checkbox"/> しごと体験 <input checked="" type="checkbox"/> 施設見学 <input checked="" type="checkbox"/> 支援員同行 <input type="checkbox"/> 相談者のみ) <input type="checkbox"/> 実施なし
支援内容 (キャリア支援員)	○生まれて数カ月の子どもがおり、日勤帯のみで、正職員として働くことができる高齢者福祉施設を中心に探している方からの相談。子どもは、来年4月から保育園に通園予定。 ○自宅から通勤可能な範囲の2施設をピックアップし、施設見学に同行した。 ○見学の際、施設長、採用担当者と業務内容や働き方について具体的に話し合い、双方が納得できる形となるよう努めた。
(事業所)	○基本的には正社員は、交代勤務(夜勤有)に入ることとなっていたが、家庭事情もあるため子どもを保育園に預けることができるようになるまでは、日勤帯のみでの勤務できるよう配慮いただけることとなった。
結果	採用となったサービス種別・職種 (特別養護老人ホーム 介護職員) ○見学をした特別養護老人ホーム(ユニット型)に就職。 見学時に確認をした就労条件と施設内の雰囲気が良かったため応募・採用につながった。

福祉人材センターキャリア支援員 マッチング事例

介護職の経験はないが資格を保有する子育て中の20代女性に対して子育てとの両立とキャリアアップが叶えられる施設への就職につながった事例

相談者	女性 20代 在職中
相談場所	<input type="checkbox"/> 定期相談 <input checked="" type="checkbox"/> 臨時相談
相談内容	<input checked="" type="checkbox"/> 介護職の経験がなく不安 <input checked="" type="checkbox"/> 子育てとの両立が不安 <input type="checkbox"/> ブランクがあり不安 <input type="checkbox"/> 資格取得について <input checked="" type="checkbox"/> しごと体験、施設見学について <input checked="" type="checkbox"/> 応募先事業所について <input type="checkbox"/> 勤務時間に制限がある (理由:) <input type="checkbox"/> 通勤手段に制限がある (理由:) <input type="checkbox"/> その他 ()
保有資格	介護職員初任者研修
福祉職の経験年数	<input type="checkbox"/> あり () 年) () 年) () 年) <input checked="" type="checkbox"/> なし
相談者の希望	①種別/ デイサービス ②職種/ 介護職員 ③勤務形態/ 非常勤・パート ④勤務時間・日数/ ⑤賃金/ ⑥夜勤/ <input type="checkbox"/> 可 <input checked="" type="checkbox"/> 不可 (理由: 幼い子がいるため) ⑦その他 (子どもが保育園に通園しているので日曜日は休みたい)
イベントへの参加状況	
体験・見学の実施状況	<input type="checkbox"/> しごと体験 <input checked="" type="checkbox"/> 施設見学 (<input checked="" type="checkbox"/> 支援員同行 <input type="checkbox"/> 相談者のみ) <input type="checkbox"/> 実施なし
支援内容 (キャリア支援員)	○1年ほど前、初任者研修の資格を取得した方からの相談。 ○事業所に同行見学を行ったところ、見学先に即応募したいとの希望であったが、他の事業所を見学し、比較検討してもいいのではないかとアドバイスし、通勤可能な事業所をさらに1か所ピックアップし、同行見学を行った。 ○見学した2事業所それぞれの特徴や働きやすさを話し合い、考慮し応募先を決定した。
(事業所)	○事業所見学では、実際の就業イメージを持ってもらうため、施設や仕事内容の見学のほか、プライバシーに配慮した入浴介助の様子も見学でき、仕事内容や職場の雰囲気等も理解が深まったように感じた。 ○2事業所とも相談者が終始笑顔で見学していたことが好印象だった。
結果	採用となったサービス種別・職種 (デイサービス 介護職員) ○子育て中の職員への理解があり、キャリアアップの支援体制に基づいた実際のキャリアアップモデルとなる職員が職場にいたことで、明確で将来の目標が立てやすかったことが決め手となり応募、採用となった。